

Vademecum Fiscalità Welfare Aziendale

# WELFARE AZIENDALE: UNA GUIDA CONCRETA.





1

## Fonti istitutive del Welfare aziendale

- 1.1 Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)
- 1.2 Accordi di secondo Livello (PDR)
- 1.3 Atto Unilaterale – Con Obbligo Negoziabile

2

## I principali Benefit in pillole

3

## Quantificazione del Vantaggio Fiscale

## Come attivare un piano di Welfare Aziendale



# CCNL

Dal **2016** alcuni Contratti Colletti Nazionali di Lavoro (CCNL) prevedono **FORME DI WELFARE AZIENDALE**



I primi sono stati i **METALMECCANICI**.  
Nel loro CCNL è stata destinata una somma pari a 200€ al Welfare Aziendale



Dal **2018** sono stati aggiornati e rinnovati alcuni CCNL introducendo  
in **MANIERA STABILE IL WELFARE AZIENDALE**.

## PDR da contrattazione di secondo livello



### COME NASCE

La contrattazione di secondo livello è un **accordo** stipulato tra le associazioni sindacali dei lavoratori ed il **datore di lavoro**.  
Nasce per essere **erogato in busta paga** con caratteristiche ben precise.



### VANTAGGI

Se il PDR viene **trasformato**, ove previsto, in **Welfare Aziendale** la contribuzione per dipendente e impresa **si azzera**.

## ATTO UNILATERALE – Con obbligo Negoziale



### COME NASCE

Nasce dalla volontà dell'imprenditore/impresa di erogare beni e servizi, identificati all'art. 51 comma 2 e 3, per la **generalità dei dipendenti o categorie omogenee**, che sottoscrive un regolamento aziendale con obbligo negoziale.



### CATEGORIE OMOGENEE

Alcuni esempi di categorie omogenee:

- Tutti i dipendenti con un certo livello di inquadramento contrattuale
- Tutti i dipendenti con sede nello stabilimento A
- Tutti i dipendenti con età superiore a....



### VANTAGGI

Gli importi destinati al welfare aziendale, tramite questa forma istitutiva sono non imponibili per il dipendente e **pienamente deducibili** lato azienda.

**UN'AMPIA GAMMA  
DI VANTAGGI IMMEDIATI.**

**UnipolSai**  
ASSICURAZIONI





## I principali Benefit In Pillole

#	BENEFIT	TUIR	LIMITI DI SPESA AGEVOLATA	ASPETTI PREVIDENZIALI	BENEFICIARI	NOTE
1	Contributi di assistenza sanitaria	51 (2. a)	3.615,27 € annui complessivi (anche di quanto a carico del lavoratore)	Contributo di solidarietà del 10%	Dip. + Fam.	<i>Coperture extra piattaforma di FB. Possibili a primo rischio o a integrazione dei piani sanitari di categoria</i>
2	Contributi alla previdenza complementare	10 (1. e-bis)	5.164,57€ annui complessivi (anche di quanto a carico del lavoratore)	Contributo di solidarietà del 10%	Dipendente	<i>Coperture assicurative gestibili in piattaforma o extra piattaforma di FB. Possibili anche ad personam</i>
3	Servizi di educazione e istruzione anche prescolare (costo retta asilo nido; servizi dopo-scuola; scuola-sci; retta universitaria; borse di studio)	51 (2. f-bis)	Nessun limite	Non imponibile ai fini contributivi	Familiari	<i>Soluzioni in piattaforma di FB gestibili anche attraverso il rimborso della spesa sostenuta dal dipendente</i>
4	Assistenza familiari anziani e non autosufficienti (pagamento servizi di supporto per familiari con handicap; pagamento rette cliniche ricovero per anziani; pagamento costo «badante»)	51 (2. f-ter)	Nessun limite	Non imponibile ai fini contributivi	Familiari	<i>Soluzioni in piattaforma di FB gestibili anche attraverso il rimborso della spesa sostenuta dal dipendente</i>
5	Contributi e premi per coperture Long Term Care e Dread Disease	51 (2. f-quarter)	Nessun limite	Non imponibile ai fini contributivi	Dipendente	<i>Coperture assicurative gestite extra piattaforma di FB, attraverso soluzioni in forma collettiva.</i>

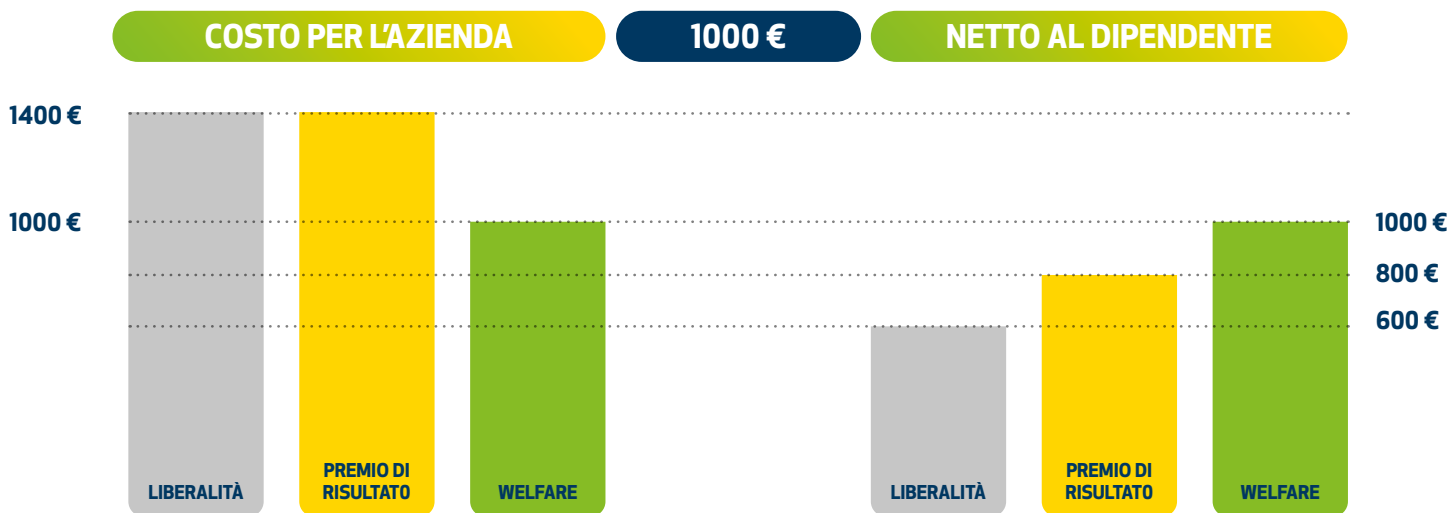
#	BENEFIT	TUIR	LIMITI DI SPESA AGEVOLATA	ASPETTI PREVIDENZIALI	BENEFICIARI	NOTE
6	Assistenza sociale e sanitaria (check-up sanitari – servizio consultorio – etc.) Educazione (corsi inglese, corsi non professionali, etc.) Ricreazione (palestra, gita, sci, cineforum, etc.)	51 (2.F)	Nessun limite	Non imponibile a fini contributivi	Dip. + Fam.	<i>Soluzioni in piattaforma di FB gestibili esclusivamente attraverso convenzionamento dell'azienda con strutture che erogano tali servizi; non è possibile il rimborso della spesa sostenuta direttamente dal dipendente</i>
7	Trasporto collettivo e abbonamenti a mezzi pubblici	51 (2.d e d-bis)	Nessun limite	Non imponibile a fini contributivi	Dip. + Fam. a carico	
8	“Altri” benefits (ossia altre prestazioni in beni e servizi)	51 (3)	258,23 € annui complessivi	Non imponibile ai fini contributivi	Dipendente	<i>Attivabile anche «ad personam». Per il 2021 il limite è stato alzato a 516,46. Possono essere ricomprese anche le coperture TCM in forma collettiva. Gestibile in piattaforma o extra piattaforma di FB</i>
9	Copertura caso morte/morte + invalidità permanente	Circolare dell'ADE n. 55/e 4/3/1999	Nessun limite	Non imponibile ai fini contributivi		<i>Coperture TCM/TCM+IP con contraente l'azienda, assicurati i dipendenti, beneficiaria l'azienda stessa la quale si obbliga, con un Regolamento interno, a risarcire gli eredi del dipendente, in caso di decesso, o il dipendente stesso, in caso di invalidità permanente. Gestibile extra piattaforma di FB</i>

# DIPENDENTI E AZIENDA: ECCO LA QUANTIFICAZIONE REALE.

**UnipolSai**  
ASSICURAZIONI



## Quantificazione del Vantaggio Fiscale



The logo for UnipolSai Assicurazioni. It features the word "UnipolSai" in a white, sans-serif font. The "U" is stylized with a green and red swoosh underneath it. Below "UnipolSai" is the word "ASSICURAZIONI" in a smaller, white, all-caps sans-serif font.

UnipolSai  
ASSICURAZIONI